

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS001250/2019
DATA DE REGISTRO NO MTE: 03/06/2019
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR005622/2019
NÚMERO DO PROCESSO: 46218.002340/2019-49
DATA DO PROTOCOLO: 25/02/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO HOTELEIRO E SIMILARES DE CANELA , CNPJ n. 90.615.378/0001-92, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ENEDIR BARRETO;

E

ECOLAND EMPREENDIMENTOS TURISTICOS LTDA, CNPJ n. 01.093.530/0001-94, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). PAULO ROBERTO WILLERS;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 21 de janeiro de 2019 a 22 de janeiro de 2020 e a data-base da categoria em 21 de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Dos trabalhadores em hotéis, apart-hotéis, motéis, hospedarias, campings, restaurantes, churrascarias, pizzarias, bares, lancherias, trailers, bombonieres, rotisseries, economatos de clubes, empresas de refeições preparadas ou coletivas, boates, casa noturnas, casas de massage**, com abrangência territorial em **Igrejinha/RS**.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA TERCEIRA - TAXA DE SERVIÇO (PONTOS)

A Empresa acordante acrescentará às notas de fornecimento de alimentação, bebida, hospedagem e lazer o pagamento de taxa de serviço no percentual de 10% (dez por cento), que será distribuída proporcionalmente aos empregados da Empresa de acordo com o sistema de pontos constante no quadro anexo, o qual passa a integrar o presente instrumento.

1. Não será cobrada a taxa de serviço sobre locação de equipamentos eletrônicos e de sonorização.
 2. Não haverá rateio de taxa de serviço em relação a cortesias e descontos concedidos a hóspedes ou usuários, assim como em caso de permutas com fins publicitários e de divulgação das atividades da Empresa.
 3. Fica facultado à Empresa o direito de estabelecer percentual inferior aos 10% de que trata a Cláusula 1ª, hipótese em que o rateio será calculado proporcionalmente sobre o valor da taxa de serviço exigida.
 4. Antes do rateio, a Empresa acordante reterá do produto de tal cobrança 20% (vinte por cento) para o pagamento de encargos e os outros 80% será distribuído aos empregados da empresa, de acordo com o sistema de pontos.
- B. O produto da cobrança da taxa de serviço será dividido pela soma dos pontos de todos os empregados. Multiplicando-se esse resultado pelo número de pontos atribuídos a cada empregado, resultará no valor devido a cada um.
1. A distribuição dos pontos deverá ser efetuada juntamente com o pagamento mensal, sendo que o período de apuração para fins de cálculo e distribuição coincidirá com o de apuração da folha de frequência mensal.
 2. Não receberá pontos o empregado que, no período de apuração:
 - a) faltar ao serviço por 1 (um) ou mais dias;
 - b) atrasar-se ou encerrar a jornada sem prévia autorização;
 - c) for advertido ou suspenso por motivo disciplinar;
 - d) estiver na vigência de contrato de experiência;
 - e) estiver em gozo de licença-maternidade;
 - f) estiver com o contrato de trabalho suspenso.

3. Para os empregados que saírem em férias, será pago, a título de pontos, o valor equivalente à média dos pontos recebidos por eles nos 12 (doze) meses dos seus períodos aquisitivos. No retorno das férias, tais empregados participarão da distribuição dos pontos em relação aos períodos em que estiveram de férias.

C. O cumprimento do rateio ora avençado será acompanhado, pelos representantes dos empregados, eleitos, Sra. Lígia Bianchetto de Lima, CPF 027.284.970-79, Sr. Leandro Muriel da Rosa, CPF 038.298.140-54 e tendo como suplentes a Sra. Franciele de Quadros Grassi, CPF 021.547.960-28 e o Sr. Rodrigo de Andrade Cardoso, CPF 820.326.960-53, os quais terão acesso junto ao Departamento competente da empresa, para dirimir todas as controvérsias, ficando estes representantes responsáveis pelos esclarecimentos aos demais empregados.

D. A taxa de serviço ora instituída não integrará a base de cálculo das parcelas aviso prévio, adicional noturno, horas extra e repouso semanal remunerado.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO

A. A duração normal do trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, as quais serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) nas duas primeiras horas e 100% (cem por cento) nas demais.

B. A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção do regime de compensação horária de que trata o art. 59 da CLT, ser acrescida de horas suplementares em número não excedente de 02 (duas) horas, respeitada a seguinte sistemática:

1. o regime de compensação horária poderá ser estabelecido no período máximo de 180 (cento e oitenta) dias;

2. 10% (dez por cento) das horas laboradas no mês sejam pagas até o quinto dia útil do mês subsequente juntamente com o pagamento mensal.

a) A faculdade estabelecida no "caput" desta cláusula aplica-se a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, independente da autorização a que se refere o artigo 60 da CLT.

C. A Empresa fica autorizada a estabelecer, para os empregados que trabalhem na recepção, vigilância e/ou portaria, regime de compensação horária de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) de descanso.

1. Na hipótese de adoção do regime previsto no "caput", não serão tidas como horas extras os excedentes à 8ª diária e à 44ª semanal;

2. Na hipótese do regime previsto no "caput" coincidir com o horário noturno, não será aplicada a sistemática do §1º do artigo 73 da CLT, garantindo-se o adicional noturno devido;

3. A faculdade estabelecida no "caput" desta cláusula aplica-se a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, independente da autorização a que se refere o artigo 60 da CLT.

RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

A empresa acordante obriga-se a descontar a mensalidade social sindical e contribuições aprovadas em assembleia dos trabalhadores, de todos os seus empregados, e recolhe-la em favor da entidade, mediante boleto bancário até o dia 10 do mês subsequente ao mês do desconto

DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA SEXTA - COMPROMISSO

A. A vigência deste acordo iniciará no dia vinte e um de janeiro de 2019 e será de 12(doze) meses, sendo renovado automaticamente por mais 12(doze) meses, se não houver manifestação de nenhuma das partes com 30(trinta) dias antes do término do rogo, contados a partir da data deste instrumento, na forma do Artigo 614 § 1º da C.L.T.

B. As divergências oriundas do presente acordo serão dirimidas pelas partes mediante Assembleia Extraordinária especialmente convocada.

C. O Sindicato acordante compromete-se a protocolar e requerer o registro deste Acordo, na Delegacia Regional do Trabalho.

CLÁUSULA SÉTIMA - TRANSPORTE

A. Independentemente do local da sede da empresa, o eventual fornecimento de transporte aos seus empregados poderá ser suprimido a qualquer tempo por decisão da empresa, sem direito à indenização.

1. A concessão do transporte aludido nesta Cláusula não configura “salário in natura”, não incorporando em nenhuma hipótese ao salário do empregado.

2. Não serão devidas horas “in itinere” em razão da concessão do transporte aludido nesta Cláusula, entendidas como aquelas referentes ao período despendido nos trajetos de ida e de volta entre a residência do empregado e a sede da empresa.

**ENEDIR BARRETO
PRESIDENTE**

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO HOTELEIRO E SIMILARES DE CANELA

**PAULO ROBERTO WILLERS
DIRETOR
ECOLAND EMPREENDIMENTOS TURISTICOS LTDA**

ANEXOS ANEXO I - TABELA DE PONTOS

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.